

## **(Oficiálne vyhlásenie, ČaSS s.r.o., 29. máj 2018) Kto bude upratovať nemocnice a zdravotnícke zariadenia na Slovensku?**

### **V reakcii na vyhlásenie predsedu vlády Slovenskej republiky, vydávame naše stanovisko.**

S úprimnou radosťou sme prijali informáciu o masívnej obnove a investíciách do zdravotníctva na Slovensku, ktoré zazneli z úst pána premiéra 25. mája 2018.

Ako poskytovatelia služieb v zdravotníckych zariadeniach to vnímame pozitívne v kontexte snahy o komplexné riešenie problému.

V tejto súvislosti by sme radi začali od podlahy.

A to doslova.

Nakoľko pod pojmom hygiena rozumieme nielen avizované hygienické balíčky pre každého pacienta slovenskej nemocnice, ale predovšetkým udržanie hygienických noriem v zdravotníckych zariadeniach.

Preto by sme radi upriamili Vašu pozornosť na tému poskytovania kvalitných služieb v oblasti upratovania a dezinfekcie.

Zastupujeme práva viac ako 850 zamestnancov, ktorým priznávame nárok nielen na aktuálnu minimálnu mzdu, ale aj na povinné príplatky a všetky benefity spojené s úpravami zákonníka práce. Dodržiavame zákonom stanovené normy.

Našou dlhoročnou filozofiou je, že v zdravotníckych zariadeniach nemôže upratovať každý!

Sme zástancami odbornej prípravy kmeňových zamestnancov, ktorí sú u nás viazaní na trvalý pracovný pomer a permanentne školení pre poskytovanie služieb v zdravotníctve.

Dbáme na zavádzanie nových technológií.

Dodržiavame certifikáty kvality ISO a používame špeciálne materiálo-technické zabezpečenie, vrátane čistiacich a dezinfekčných prostriedkov určených výlučne pre nemocnice a zdravotnícke zariadenia.

Investíciu do zdravotníctva tak vnímame, nielen vo vzťahu k navyšovaniu platu lekárov, sestier či stredného zdravotného personálu, ale aj vo vzťahu k poskytovateľom služieb.

Neustále sa hovorí o ich skvalitňovaní.

To však nejde bez primeraného finančného ohodnotenia.

Je potrebné mať na zreteli, že upratovačka má v pracovnom pomere rovnaké práva ako každé iné pracovné zaradenie. Táto práca v oblasti zdravotníctva so sebou prináša veľkú zodpovednosť. Sú s ňou spojené aj veľké riziká.

Odborne nepripravený personál upratovacieho servisu, môže spôsobiť nezvratné škody na zdraví a živote pacienta, rovnako hrozí aj riziko poškodenia či straty vlastného zdravia.

Prosíme vedenie štátu, ministerstvo a hlavne samotné vedenia nemocníc, aby venovali vysoký dôraz, kto im tieto služby poskytuje a s akou profesionalitou. Atribút najnižšej ceny nemôže byť prvoradým a niekedy aj jediným ukazovateľom kvality týchto služieb. Je to hazard so zdravím pacienta. A ním sa môže stať (v ľubovoľnej chvíli) každý jeden z nás!

Od roku 2010 sa minimálna mzda navýšila viac ako o polovicu.

Z pôvodných 307,70.- EUR na súčasných 480,- EUR.

Nezainteresovaných chceme informovať, že 80% z cien upratovacích služieb v zdravotníctve tvoria mzdové náklady. Zvyšných 20% sa delí medzi materiálno – technické zabezpečenie (nákup a prevádzka čistiacich strojov a strojných zariadení, technológií, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov, zabezpečenie odevov pre upratovačky, ochranných pomôck a pod.).

Spoločnosť volá po zvýšenej kvalite služieb. Tá je úzko spojená s cenou za ľudskú prácu. Upratovanie je služba. Ako taká v sebe na prvom mieste obsahuje ľudskú prácu. Preto táto služba musí byť vnímaná vysoko potrebnou a pre plynulý chod nemocnice nevyhnutnou!

Prvoradou úlohou zdravotníctva je liečiť pacienta. V čo najkratšom čase s poskytnutím čo najkvalitnejších služieb. Čistota a hygiena sú ich nedieľnou súčasťou.

V snahe o dodržanie zákonných nariadení pri neustálom zvyšovaní cien a náraste minimalnej mzdy, sme pristupovali k racionalizačným opatreniam. V danej chvíli je však situácia, už týmto spôsobom neriešiteľná.

Nie je možné upratovať nemocnice a štátne zdravotnícke zariadenia s cenami na úrovni z pred roka 2010. Rovnako nie je akceptovateľné, aby s neustálym nárastom cien a miezd sa ceny za tieto služby vo verejných obstarávaní znižovali. Otvorene tvrdíme, že takéto praktiky poukazujú na neprofesionálny prístup a hazardovanie s ľudským zdravím. Obe metódy nie sú zlučiteľné s morálnym kódexom voľného trhu a otvoreného podnikania.

Rovnako otvorene tvrdíme, že prebratie kompetencií za upratovacie a iné služby nepriamo súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti do vlastnej réžie nemocníc nie je výhodným ekonomickým riešením pre zdravotníctvo a je záťažou pre odborných pracovníkov, ktorí sa venujú priamo liečbe pacienta.

Vážený pán premiér Peter Pellegrini,  
Vážená pani ministerka zdravotníctva Slovenskej republiky Andrea Kalavská,  
Vážené vedenie nemocníc a zdravotníckych zariadení na Slovensku!

Prosíme Vás, zastaňte sa práv upratovačiek a zamestnancov upratovacích servisov. Postupujte v súlade so zákonmi platnými na Slovensku a priznajte im nárok aspoň na minimálnu mzdu, zohľadnením navýšenia ceny práce do ceny služby.

Sme slovenskou firmou pôsobiacou na domácom trhu od roku 1991. Zamestnávame Slovákov na trvalý pracovný pomer s daňovou povinnosťou na území Slovenskej republiky.

Venujme navzájom pozornosť tejto téme v snahe o zlepšenie a skvalitnenie poskytovania zdravotnej starostlivosti na Slovensku a celkovej situácie v zdravotníctve.

Ďakujeme za Váš čas a prejavovaný záujem.

V mene 850 stálych zamestnancov upratovacej spoločnosti ČaSS ako aj v mene poskytovateľov kvalitných a transparentných služieb pre zdravotníctvo na Slovensku s úctou a práním pevného zdravia

Ing. Miloš Petráš, hovorca ČaSS, spol. s r.o.  
v Košiciach 29. mája 2018